

Codi de Conducta dels alts càrrecs del Col·legi de Farmacèutics de Girona

PREÀMBUL

Tal com reconeix el preàmbul de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, una societat democràtica i la necessitat que els interessos públics siguin servits amb objectivitat, neutralitat i imparcialitat, obliga que el comportament dels alts càrrecs que exerceixen funcions públiques hagi d'ajustar-se a uns paràmetres que garanteixin el compliment d'aquests principis.

En aquest sentit, l'apartat tercer de l'article 55 de la Llei 19/2014 obliga els organismes inclosos en l'article 3.1 de l'esmentada Llei a elaborar un codi de conducta dels seus alts càrrecs que concreti i desenvolupi els principis d'actuació a que fa referència l'apartat primer de l'article 55 de l'esmentada norma.

Aquest codi de conducta, aplicable als alts càrrecs del Col·legi de Farmacèutics de Girona en l'exercici de les funcions públiques expressament previstes com a tals a la Llei 7/2006 de 31 de maig de Col·legis Professionals de Catalunya, a banda de concretar i desenvolupar els referits principis determina les conseqüències que es derivarien.

El present codi s'aprova en compliment de les esmentades disposicions i referma el compromís del Col·legi de Farmacèutics de Girona amb la transparència i el bon govern.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte del codi

L'objecte d'aquest codi és concretar i desenvolupar els principis d'actuació a que fa referència l'apartat primer de l'article 55 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i determinar les conseqüències del seu eventual incompliment.

Article 2. Àmbit d'aplicació del codi

Aquest codi serà d'aplicació als alts càrrecs del Col·legi de Farmacèutics de Girona, en l'exercici de les funcions públiques expressament previstes com a tals a la Llei 7/2006 de 31 de maig de Col·legis Professionals de Catalunya que, de conformitat amb el que disposa la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, tinguin tal consideració.

TÍTOL II. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ DELS ALTS CÀRRECS

Article 3. Respecte al principi de legalitat

L'actuació dels alts càrrecs es subjectarà, en tot moment, al que disposa la Constitució, l'Estatut d'Autonomia, les lleis, els reglaments i les normes que els resultin d'aplicació. La subjecció dels alts càrrecs al marc normatiu vigent constitueix la primera garantia de comportament ètic en matèria de transparència.

Article 4. Respecte i protecció dels drets fonamentals i les llibertats públiques i dels drets estatutaris

Els alts càrrecs exerciran les seves funcions i activitats amb especial respecte i atenció als drets fonamentals, les llibertats públiques i els drets estatutaris. Amb la seva actuació, els alts càrrecs hauran de vetllar per la protecció d'aquests drets i llibertats, adoptant les mesures que en cada moment considerin convenients per assolir tal fi.

Article 5. Transparència de les activitats oficials, dels actes i decisions relacionats amb la gestió dels assumptes públics

Els alts càrrecs actuaran amb la màxima transparència possible i articularan els mecanismes necessaris per tal de subministrar la informació relativa a les activitats oficials, els actes i les decisions relacionades amb la gestió dels assumptes públics que tinguin atribuïda i que estiguin obligats a difondre.

Article 6. Imparcialitat, independència i conflicte d'interessos

En la presa de decisions, els alts càrrecs actuaran sempre d'acord amb els principis d'imparcialitat, objectivitat i independència, garantint la neutralitat de

les seves decisions i rebutjant qualsevol benefici en interès privat derivat de la intervenció directa o indirecta en qualsevol assumpte de la seva competència. Els alts càrrecs evitaran que els seus interessos personals puguin influir indegudament en l'exercici de les seves funcions públiques i responsabilitats i evitaran adoptar decisions que puguin influir els seus interessos personals, de naturalesa econòmica o professional.

Article 7. Igualtat de tracte, no discriminació i interdicció de l'arbitrarietat

En l'exercici de les seves funcions els alts càrrecs garantirán la igualtat de tracte i evitaran qualsevol actuació que pogués resultar discriminatòria per les persones que puguin resultar afectades per les seves decisions.

Així mateix, s'abstindran de qualsevol actuació arbitrària que pogués afectar a persones, així com de qualsevol tracte preferent.

Article 8. Retiment de comptes i responsabilitat

Els alts càrrecs i els òrgans que aquests dirigeixen hauran de respondre per la gestió realitzada, així com per les decisions, accions o omissions pròpies del seu àmbit de competència i de les seves pròpies funcions.

Per tal de fer efectiva aquesta responsabilitat, els alts càrrecs subjectes al present codi hauran d'exterioritzar i justificar a les seves resolucions, actes o en aquelles altres decisions que adoptin, les raons objectives de tals mesures.

Article 9. Exercici del càrrec en benefici exclusiu dels interessos públics

Els alts càrrecs han d'exercir les funcions públiques atribuïdes al Col·legi de Farmacèutics de Girona en benefici exclusiu dels interessos públics, sense incórrer en conflictes d'interessos i, si considera que podria produir-se un conflicte d'aquest tipus, han d'abstenir-se de prendre la decisió afectada pels mateixos.

Els alts càrrecs utilitzaran la informació a la que tinguin accés per raó del seu càrrec, en benefici exclusiu de l'interès públic i no la podran utilitzar per obtenir cap avantatge propi ni aliè.

Article 10. Compromís amb la qualitat dels serveis

En l'exercici de les seves funcions, els alts càrrecs adoptaran les mesures que considerin convenientes i necessàries per tal d'assegurar la prestació d'un servei de qualitat.

Article 11. Bona fe

Els alts càrrecs actuaran de manera honesta, havent de respectar, amb la seva actuació els principis de bona fe i de confiança legítima.

Article 12. Exclusió d'obsequis o favors

Els alts càrrecs no acceptaran regals, ni favors o serveis en condicions avantatjoses que puguin condicionar el desenvolupament de les seves funcions. En el cas d'obsequis d'una major rellevància institucional, es procedirà a la seva incorporació al patrimoni del Col·legi de Farmacèutics de Girona.

Article 13. Deure d'abstenció

Els alts càrrecs s'hauran d'abstenir d'intervenir en els assumptes de la seva competència quan concorri algun dels supòsits d'abstenció que preveu la normativa aplicable a tal efecte.

Article 14. Deure de reserva

Els alts càrrecs mantindran el deure de reserva en el desenvolupament de les seves funcions i no revelaran sota cap concepte ni circumstància, informació que sigui confidencial o que hagin conegut per raó del seu càrrec. A tal efecte, s'abstindran de revelar a tercers o a mitjans de comunicació qualsevol informació obtinguda en exercici del seu càrrec i que pugui perjudicar, directa o indirectament, l'acció de govern o pugui comprometre el seu exercici.

TÍTOL III. RÈGIM SANCIONADOR

Article 15. Principis generals

L'incompliment dels deures i les obligacions establertes per aquest codi per part dels alts càrrecs que en són responsables comportarà l'aplicació del règim sancionador regulat en aquest títol.

En tot allò que no determina aquest Títol resulta aplicable la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Article 16. Infraccions molt greus

- a. Prendre decisions o adoptar mesures manifestament contràries a la Constitució o a l'Estatut d'autonomia.
- b. Cometre actes o omissions que vulnerin el contingut essencial dels drets i les llibertats públiques.
- c. Prendre decisions, dur a terme actuacions o cometre omissions amb finalitat discriminatòria, per raó de qualsevol circumstància personal o social.

Article 17. Infraccions greus

- a. Adoptar acords manifestament contraris a l'ordenament jurídic amb perjudici greu per la corporació, els interessats o els ciutadans.
- b. Adoptar decisions o intervenir en assumptes si hi ha el deure d'abstenir-se'n o si es donen les circumstàncies legals de conflicte d'interessos.
- c. Cometre actes o omissions que vulnerin els drets i les llibertats fonamentals i els drets estatutaris, sempre que no constitueixin una infracció molt greu.

Article 18. Infraccions lleus

Són infraccions lleus els actes i les omissions que constitueixen descurança o negligència en el compliment de les obligacions establertes per aquest codi.

Article 19. Sancions aplicables

En el supòsit de comissió, per part d'un alt càrrec, d'alguna de les infraccions establertes als articles 16 a 18 d'aquest codi de conducta es podrà imposar a l'infractor alguna de les sancions establertes a l'article 84 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Article 20. Òrgan competent per ordenar la incoació, instruir i resoldre el procediment sancionador

L'òrgan competent per incoar, instruir i resoldre el procediment sancionador serà la Junta de Govern del Col·legi de Farmacèutics de Girona.